

POP / Ontwikkelgesprek

Datum:

Naam medewerker:

STAP 1 - WAAR WIL JE NAAR TOE?

Voorbeeldvragen:

- Wat zou je willen bereiken? Stel dat je dat bereikt hebt, wat doe je dan?
- Wat zou je werk makkelijker maken?
- Wat vind je in je werk zo leuk dat je er meer van zou willen doen?

STAP 2 - WAAR STA JE NU?

Voorbeeldvragen:

- Waar sta je nu ten opzichte van het doel?
- Ken je iemand die al kan wat jij zou willen? Wat doet hij/zij?
- Welke talenten kun je inzetten om je doel te bereiken?

Luister **OOK DE
PODCAST OVER HET
ONTWIKKELGESPREK**

[Luister hier >](#)



STAP 3 - WAT IS DE EERSTE STAP?

Voorbeeldvragen:

- Wanneer weet je dat je één stap dichterbij je doel bent? Wat zou je dan doen?
- Als je vandaag één ding zou mogen kunnen, wat zou dat dan zijn?
- Je geeft jezelf nu een <6> op je ontwikkeldoel. Wanneer zou dat een <7> zijn?

STAP 4 - LEERACTIVITEITEN

Wat ga je doen om dit te bereiken? Maak het zo concreet mogelijk. Beschrijf: **wat** je gaat doen, **waarom**, **wanneer**, **waar**, **wie** en **hoe**.

MEER WETEN?

Bekijk dan eens onze trainingen, via peopleskillz.nl/trainingen/

**HAAL MEER UIT
JE MEDEWERKERS
EN TEAM DOOR EEN**
positieve
AANPAK



Over ons

THE PEOPLE SKILLZ COMPANY

Elk mens wil bevlogen en betrokken zijn. Ergens bijhoren. Echt contact maken met zichzelf en de ander. Bij The People Skillz Company zeggen we daarom: **empower the people**. Wij geloven dat door de juiste people skills te ontwikkelen, je het beste uit jezelf en de ander kunt halen.

Wij adviseren, organiseren en trainen in het ontwikkelen van echte **people skilled persons**: Mensen die enthousiast en betrokken zijn. Die écht naar zichzelf en de ander luisteren. Die flexibel, effectief en communicatief vaardig zijn en weten hoe ze een goed gesprek kunnen voeren. Niet omdat ze een model kunnen oplepelen, maar omdat ze hebben ervaren hoe ze het verschil kunnen maken. We brengen medewerkers in beweging en vergroten hiermee het succes van mensen, teams en organisaties.



Als onderwijskundige, ervaringsdeskundige en met vele jaren ervaring in de HR en Learning & development start Annet in 2019 Strategisch opleiden. Tegenwoordig **The People Skillz Company**. Met haar bevlogenheid en passie voor het creëren van betrokken medewerkers, adviseert zij samen met haar vaste trainers uiteenlopende opdrachtgevers.

Annet van Duren