



BROCHURE

MODERNE FEEDBACK VOOR MANAGERS



**THE
PEOPLE
SKILLZ
COMPANY**

EMPOWER THE PEOPLE

HEB JIJ WELEENS FEEDBACK GEHAD DIE VERPAKT ZAT IN TWEE COMPLIMENTEN?

Tijdens deze training leren we leidinggevenden dat goede feedback en feedforward bestaat uit een heldere boodschap en het bespreekbaar maken van het gezamenlijke doel. Het toevoegen van een gezamenlijk doel maakt de feedback bewezen effectiever. We gebruiken geen uitgekauwde modellen, maar laten deelnemers zelf ervaren wat constructieve feedback met je doet en waarom het simpel houden key is. Je eigen authentieke manier is het uitgangspunt. Vanuit daar verken je hoe je feedback op een positieve en doeltreffende manier kunt overbrengen.



Gratis adviesgesprek?

Wil je zeker weten of deze training goed bij de organisatie past of wil je meer informatie over de training? Plan dan [hier](#) een vrijblijvend adviesgesprek in met een van onze opleidingsadviseurs.

WAAROM DEZE TRAINING?

Feedback geven is iets wat leidinggevenden en managers zelden van nature goed aangaat. Vaak uit angst dat de relatie onder druk komt te staan. Tijdens de training ervaren ze zelf hoe het is om goede feedback te krijgen en hoe ze feedback kunnen geven op een manier die bijdraagt aan een goede samenwerking en de betrokkenheid in de organisatie vergroot.

WAT LEVERT HET OP?

Na deze training kun je op een authentieke en constructieve manier feedback geven:

1. Je weet de juiste timing van feedback te vinden.
2. Je kent je eigen feedbackstijl en weet deze in te zetten.
3. Je kunt positieve feedback op een waardevolle manier geven.
4. Je kunt negatieve feedback geven met behoud van de relatie.
5. Je kunt op een positieve manier jouw grenzen aangeven.

VOOR WIE IS HET?

Deze training is bedoeld voor managers en leidinggevenden die anderen willen laten groeien met goede feedback. Die op een authentieke en constructieve manier feedback willen leren geven, zonder trucjes en ineffectieve modellen. Die een goed gesprek willen kunnen voeren over lastige onderwerpen.

BUDGET:

€ 3.295,- excl. btw en reiskosten

Uitspreken en aanspreekbaar zijn. We vinden allemaal dat we op tijd het gesprek aan moeten gaan. Toch zijn we heel goed om dit gesprek voor ons uit te blijven schuiven. Terwijl feedback geven en ontvangen onderdeel is van een open en betrokken cultuur.

Feedback geven is als tandenpoetsen. Als je het regelmatig en op tijd doet, wordt het makkelijker en hoef je zelden naar de tandarts met problemen. Goede feedback krijgen en geven draagt bij aan een goede samenwerking. Want, met het geven van slechte feedback beschadigen we het vertrouwen. Terwijl goede authentieke feedback juist effectief is en de relatie versterkt.



De training van The People Skillz Company heeft ons een vliegende start gegeven.

Anita Bosma - VHZ Groep



PROGRAMMA

INTAKEGESPREK: VOORAFGAAND AAN DE TRAINING

- Samen formuleren we de door jullie gewenste verandering en maken we een programma op maat.

MODULE 1: AUTHENTIEKE EN CONSTRUCTIEVE FEEDBACK (1 DAGDEEL)

- Ervaar wat feedback, waardevolle feedback maakt.
- Ontdek wat je écht wil zeggen.
- Leer alles over de functie van feedback en feedforward

MODULE 2: ONTDEK JE EIGEN KRACHT (1 - 2 DAGDELEN)

- Ontdek je eigen kracht.
- Leer hoe je je eigen stijl het beste in balans brengt.
- Ontdek hoe je grenzen kunt aangeven.
- Ervaar de kracht van feed forward.
- Experimenteer met eigen situaties en gedrag.

UITBREIDING: DE FEEDBACKCULTUUR (1 DAGDEEL)

Een open feedbackcultuur binnen de organisatie verbetert de samenwerking aanzienlijk. Soms zitten onuitgesproken ergernissen dit in de weg. Door deze naar de oppervlakte te brengen en bespreekbaar te maken, breken we bestaande systemen open.

Tijdens deze feedbacksessie met managers bespreken we de ongeschreven feedbackregels en creëren we gezamenlijk een open feedbackcultuur binnen het team. We empoweren alle medewerkers en creëren gezamenlijk een cultuur waarin iedereen van en met elkaar leert.

Voor acceleratie binnen de organisatie op dit thema raden wij aan de training te combineren met de

TRAINING MODERNE FEEDBACK VOOR MEDEWERKERS

[Lees meer >](#)

Praktische informatie

Duur: 1 + halve dag
Locatie: naar keuze
Deelnemers: 4-10
Optioneel: trainingsacteur

PRAKTISCH & LAAGDREMPELIG

Deze training is in eerste instantie praktisch: alles wat we tijdens de training doen, kun je direct toepassen. We maken hiervoor gebruik van de **mastery based learning** methode. Omdat we uitgaan van de eigen stijl en kracht van de leidinggevende, leren mensen geen trucjes. We maken ze bewust van hun impact en geven ze de instrumenten die ze nodig hebben om zelf het verschil te maken.

Wil je meer weten over deze training of een van onze andere trainingen? Neem contact met ons op.

Annet van Duren

Directeur & Specialist

vanduren@peopleskillz.nl

T: +31(0)6 – 45 466 681

(bel of Whatsapp)

Luister ook

**DE PODCAST OVER HET CREËREN VAN
EEN FEEDBACKCULTUUR.**

Luister hier >



Over ons

THE PEOPLE SKILLZ COMPANY

Elk mens wil bevlogen en betrokken zijn. Ergens bijhoren. Echt contact maken met zichzelf en de ander. Bij The People Skillz Company zeggen we daarom: **empower the people.**

Wij geloven dat door de juiste people skills te ontwikkelen, je het beste uit jezelf en de ander kunt halen.

Wij adviseren, organiseren en trainen in het ontwikkelen van echte **people skilled persons**: Mensen die enthousiast en betrokken zijn. Die écht naar zichzelf en de ander luisteren. Die flexibel, effectief en communicatief vaardig zijn en weten hoe ze een goed gesprek kunnen voeren. Niet omdat ze een model kunnen oplepen, maar omdat ze hebben ervaren hoe ze het verschil kunnen maken. We brengen medewerkers in beweging en vergroten hiermee het succes van mensen, teams en organisaties.



Als onderwijskundige, ervaringsdeskundige en met vele jaren ervaring in de HR en Learning & development start Annet in 2020 Strategisch opleiden. Tegenwoordig **The People Skillz Company.**

Met haar bevlogenheid en passie voor het creëren van betrokken medewerkers, adviseert zij samen met haar vaste trainers uiteenlopende opdrachtgevers.

Annet van Duren