



BROCHURE

ONTWIKKELGESPREKKEN VOEREN VOOR MANAGERS



**THE
PEOPLE
SKILLZ
COMPANY**

EMPOWER THE PEOPLE

HOEVEEL MEDEWERKERS IN JOUW ORGANISATIE GAAN ZELF PROACTIEF HET GESPREK AAN OVER HUN ONTWIKKELING?

Tijdens deze training leren leidinggevenden wat ontwikkeling echt is en hoe ze hier proactief een goed gesprek met hun medewerker over kunnen voeren. Wat talentgericht ontwikkeling exact betekent en wat echte versnellers zijn. Leidinggevenden gaan actief oefenen met de voor hen lastige gesprekken, zoals medewerkers zonder ontwikkelwens, medewerkers met onrealistische wensen en medewerkers met aandachtspunten.



Gratis adviesgesprek?

Wil je meer weten over de moderne gesprekscyclus of een op maat projectaanpak? Plan dan [hier](#) een vrijblijvend adviesgesprek in met expert Annet van Duren.

WAAROM DEZE TRAINING?

In deze training ontwikkel je vaardigheden om een ontwikkelgesprek te voeren, ervaar je hoe het is om regie te stimuleren spiratie te bieden aan medewerkers.kers.

WAT LEVERT HET OP?

De training ontwikkelgesprekken voeren voor leidinggevenden maakt de kwaliteit van de ontwikkelgesprekken beter, waardoor:

- 1.medewerkers zich gehoord, gezien en gewaardeerd voelen;
- 2.medewerkers actief met groei en ontwikkeling aan de slag gaan;
- 3.leidinggevende meer plezier krijgt in het voeren van ontwikkelgesprekken;
- 4.het team gericht is op groei.

VOOR WIE IS HET?

Deze training past bij leidinggevenden die:

- de ontwikkeling van hun medewerkers willen stimuleren op een positieve manier;
- de waarde van talentgerichte ontwikkeling zien;
- zien dat er meer uit hun mensen en team te halen valt;
- graag een inspirerende rol naar medewerkers innemen;
- het lastig vinden om ontwikkeling te stimuleren bij medewerkers die zelf geen ontwikkeldoel hebben;
- medewerkers in hun team hebben zitten, met een onrealistisch beeld van hun eigen ontwikkeling.

BUDGET:

- € 1.950,- excl. btw en reiskosten

Opleidingen en nieuwe functies. De grootste misvatting op de werkvloer is dat ontwikkeling gaat over deze twee onderwerpen. Medewerkers met deze wensen voeren vaak al proactief het gesprek. Ook zonder ontwikkelgesprek. Maar medewerkers die geen directe opleidingswens of ambitie voor een andere functie hebben, wil je ook naar hun ontwikkeling laten kijken. In een wereld die continu in beweging is, is praten over ontwikkeling key om wendbaar te blijven.

Uit onderzoek blijkt dat leidinggevendenden voor 70% verantwoordelijk zijn voor de betrokkenheid van hun medewerkers. Het is dus van groot belang dat leidinggevendenden proactief met medewerkers in gesprek gaan. En dan niet over opleidingen of promoties, maar over hoe ze nieuwsgierig worden en in beweging blijven. Over wat en wie ze nodig hebben om nieuwe wegen te verkennen en te blijven ontwikkelen.

Bekijk, luister en ontdek

**WAT THE PEOPLE SKILLZ COMPANY
VOOR JOU KAN BETEKENEN OP:**

WWW.PEOPLESKILLZ.NL



PROGRAMMA

INTAKEGESPREK: VOORAFGAAND AAN DE TRAINING

Samen formuleren we de door jullie gewenste verandering en maken we een programma op maat.

MODULE 1: MINDSET & BETROKKENHEID (1 DAGDEEL)

- Wat hebben medewerkers nodig om hun werk goed en met plezier te kunnen doen en wat is de rol van de manager hierin?
- Ontdek welke vragen je stelt om de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers te stimuleren.
- Talentgerichte ontwikkeling als inspiratiebron
- Het concreet maken van ontwikkeldoelen en afspraken

MODULE 2: TALENTGERICHT ONTWIKKELEN (1 DAGDEEL)

- Ervaar het succes van een ontwikkelgericht gesprek met een medewerker zonder ontwikkeldoel.
- Ervaar het succes van een ontwikkelgericht gesprek met een medewerker die een onrealistische kijk op zijn of haar ontwikkeling heeft.
- Hoe ga je het gesprek aan met een medewerker die aandachtspunten heeft en die zelf niet inbrengt?

Voor acceleratie binnen de organisatie op dit thema raden wij aan de training te combineren met de

INSPIRATIESESSIE VOOR MEDEWERKERS.

[Lees meer >](#)

Praktische informatie

Dagen: 1 dag
Locatie: Naar keuze
Deelnemers: 4-10
Optioneel: trainingsacteur

PRAKTISCH & LAAGDREMPELIG

Deze training is in eerste instantie praktisch: alles wat we tijdens de training doen, kun je direct toepassen. We maken hiervoor gebruik van de **mastery based learning** methode. Omdat we uitgaan van de eigen stijl en kracht van de leidinggevende, leren mensen geen trucjes. We maken ze bewust van hun impact en geven ze de instrumenten die ze nodig hebben om zelf het verschil te maken.

Wil je meer weten over deze training of een van onze andere trainingen? Neem contact met ons op.

Annet van Duren

Directeur & Specialist

vanduren@peopleskillz.nl

T: +31(0)6 – 45 466 681

(bel of Whatsapp)

Luister ook

**ONZE PODCAST OVER
ONTWIKKELGESPREKKEN.**

Luister hier >



Over ons

THE PEOPLE SKILLZ COMPANY

Elk mens wil bevlogen en betrokken zijn. Ergens bijhoren. Echt contact maken met zichzelf en de ander. Bij The People Skillz Company zeggen we daarom: **empower the people**. Wij geloven dat door de juiste people skills te ontwikkelen, je het beste uit jezelf en de ander kunt halen.

Wij adviseren, organiseren en trainen in het ontwikkelen van echte **people skilled persons**: Mensen die enthousiast en betrokken zijn. Die écht naar zichzelf en de ander luisteren. Die flexibel, effectief en communicatief vaardig zijn en weten hoe ze een goed gesprek kunnen voeren. Niet omdat ze een model kunnen oplepelen, maar omdat ze hebben ervaren hoe ze het verschil kunnen maken. We brengen medewerkers in beweging en vergroten hiermee het succes van mensen, teams en organisaties.



Als onderwijskundige, ervaringsdeskundige en met vele jaren ervaring in de HR en Learning & development start Annet in 2020 Strategisch opleiden. Tegenwoordig **The People Skillz Company**.

Met haar bevlogenheid en passie voor het creëren van betrokken medewerkers, adviseert zij samen met haar vaste trainers uiteenlopende opdrachtgevers.

Annet van Duren